Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

NOTA TECNICA

- FRUIZIONE GIORNATE DI SOLIDARIETÀ (ASO) E BUONO PASTO -

Nei giorni scorsi si sono tenuti alcuni incontri "tecnici" con l'Azienda relativamente alle modalità di fruizione delle giornate di solidarietà (ASO) e all'utilizzo "alternativo" del buono pasto, così come stabilito dall'Accordo siglato unitariamente in data 24/12/2015.

Per quanto riguarda il **buono pasto**, infatti, ogni Collega potrà scegliere (anno per anno) anche altre opzioni alternativamente alla corresponsione giornaliera del ticket.
Attraverso il Self Service in PaschiPeople, dal 10 al 29 febbraio - con decorrenza 1° aprile 2016 - si potrà optare tra:

- ticket in "cartaceo";
- versamento del controvalore del ticket (decurtato del 10% secondo la legislazione vigente) nella previdenza complementare aziendale;
- accredito in busta paga del controvalore annuale dei ticket (al netto delle ritenute tempo per tempo vigenti).

Nella fase successiva di pianificazione presenze/assenze - v. il successivo punto 2 - sarà possibile scegliere di utilizzare il controvalore nominale del buono pasto per decurtare le ASO, indipendentemente dalla scelta fatta in questo momento.

I Dipendenti che non volessero cambiare nulla rispetto all'attualità, non dovranno effettuare alcuna scelta (es.: coloro che fino ad oggi hanno ricevuto il buono pasto "cartaceo" e vogliono continuare ad usufruirne in quel modo, non devono opzionare alcunché).

In relazione alle **ASO**, quest'anno le giornate di solidarietà obbligatoria saranno 5 per i Colleghi che hanno una RAL (retribuzione annua lorda) inferiore a 35.000€ (riferito ai full-time) e 6 per tutti gli altri.

Come per tutte le assenze "non retribuite", anche per le ASO non spetta il versamento dei contributi ai fini pensionistici, mentre non vi è impatto sullo spostamento della "finestra" di pensione se almeno in un giorno a settimana è prevista la retribuzione (in sostanza, si possono effettuare al massimo 4 giorni di ASO consecutivi all'interno di una stessa settimana, senza alcun limite mensile/annuale); per quanto riguarda il TFR maturando e la contribuzione al FPC, questi vengono decurtati proporzionalmente; relativamente ai giorni di ferie, viene decurtato 1/12 del plafond annuale individuale per ogni mese intero di assenza non retribuita.

La novità introdotta con l'Accordo riguarda la possibilità per ogni Collega di effettuare, secondo le proprie necessità e possibilità, oltre alla solidarietà obbligatoria, giornate di solidarietà volontaria che andranno a scalare il computo, a livello generale, della ASO obbligatorie.

Per effettuare la scelta dell'eventuale adesione alla solidarietà volontaria (indicandone il relativo numero di giornate scelte), l'Azienda ci ha comunicato che provvederà ad inserire in PaschiPeople un'apposita sezione all'interno dell'area Self Service.

Di seguito i passaggi che dovranno essere effettuati:

1) scelta delle giornate di solidarietà volontaria (dal 10 al 19 febbraio 2016) → ogni Dipendente interessato dovrà compilare un "form" apposito (Self Service - PaschiPeople) in cui indicare le giornate totali di solidarietà (obbligatorie + volontarie) da effettuare per il 2016, specificandone il periodo "prevalente" in cui fruirle se superano la soglia di 15 (soprattutto se si tratta di inserirle all'interno di periodi prolungati di assenza, per permettere all'unità di appartenenza di organizzare poi successivamente al meglio il piano assenze/presenze di tutti i Colleghi).

Dopo la chiusura della suddetta "finestra", ci incontreremo di nuovo con l'Azienda per verificare il numero complessivo di giornate di ASO volontaria richieste dai Colleghi e per esaminare la possibilità di diminuire le ASO obbligatorie spettanti per ciascun Lavoratore ("*fatta eccezione per coloro che fruiranno della sospensione volontaria*" - cfr. Accordo 24/12/2015).

A questo punto l'Azienda farà il calcolo preciso di quanti buoni pasto ogni Collega dovrebbe utilizzare per decurtare le proprie giornate di solidarietà, e renderà disponibile a ciascuno la propria situazione all'interno del Self Service.

Sarà quindi possibile passare al secondo "step" dell'iter procedurale - in Gerip -, presumibilmente dal prossimo 25 febbraio, con la pianificazione complessiva dei giorni di assenza per il 2016.
In questa fase sarà possibile segnalare anche le modalità con cui poter decurtare le ASO.
Infatti, per fruire delle giornate di solidarietà, nell'ottica di tenere in adeguata considerazione le diverse esigenze di tutti i Lavoratori ed attutire l'impatto dei sacrifici da sostenere, sono state stabilite nell'Accordo alcune opzioni aggiuntive a scelta (anno per anno) di ciascun Dipendente.
Tali opzioni possono essere utilizzate anche contemporaneamente, e comunque fino a decurtazione totale delle ASO :

2) pianificazione complessiva dei giorni di assenza per il 2016 e segnalazione dell'eventuale decurtazione delle ASO (presumibilmente dal 25 febbraio):

- decurtazione con giorni di ferie arretrate;
- decurtazione con banca ore residua;
- utilizzo del buono pasto (valore nominale) → si potrà utilizzare il controvalore mensile dei buoni pasto, anche di più mesi, fino a tutto l'importo annuale.

N.B. Qualora si presenti la necessità di effettuare giorni di ASO già dal mese di febbraio, è possibile farne segnalazione attraverso il sistema apposito di presenze/assenze, già predisposto a tale scopo.
Dalla busta paga di febbraio (decorrenza 1° gennaio 2016), inoltre, verranno applicate le nuove norme stabilite dall'Accordo del 24/12/2015 in relazione all'allargamento della base di calcolo per il TFR e la contribuzione al FPC e sarà trattenuta la quota del 2,50% ai Dipendenti con RAL maggiore di 150.000€ (per la quota eccedente i 150.000€).

Come sempre, chiediamo alle RSA territorialmente competenti ed ai Colleghi di segnalarci qualunque tipo di eventuale anomalia.

Siena, 10 febbraio 2016 LE SEGRETERIE